

# Etiske retningslinjer

# Innhold

Melding fra konsernsjefen	4	Omsorg for mennesker	22
Hvordan forstå og bruke de etiske retningslinjene våre	6	Anti-trakassering og trusler	23
Forpliktelsen vår til samsvar og integritet	7	Mangfold og like muligheter	24
Hvordan de etiske retningslinjene brukes	8	Menneske- og arbeidstakerrettigheter	25
Bærekraft og de etiske retningslinjene	9	Helse og sikkerhet	26
Ansvarvårt	10	Narkotika og alkohol	28
Samsvarserklæring	12	Kjøp av seksuelle tjenester	29
Samsvarssystemet vårt	14	Handle med integritet	30
Programmet vårt for forretningsintegritet og samsvar	15	Antikorrupsjon	31
Rapportering og uavhengighet	16	Arbeid med forretningspartnere	32
Rapportering og bekymringer om mulige brudd	18	Anti-hvitvasking	33
Snakk ut-kulturen	19	Konfidensialitet	34
Varsling – varsel om brudd	19	Interessekonflikter	37
Nulltoleranse for gjengjeldelse	20	Rettferdig konkurranse	38
		Gaver og bevertning	39
		Innsideinformasjon	40
		Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier	42
		Eksportkontroller	43
		Offentlige tjenestepersoner	44
		Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler	47
		Å arbeide med interessentene våre	48
		Lokalsamfunn	49
		Beskyttelse av personopplysninger	50
		Beskytte miljøet	53
		Sponsing og donasjoner	54
		Åpenhet og økonomisk rapportering	55



## Melding fra konsernsjefen

### Kjære kollegaer,

I Aker Solutions løser vi globale energiutfordringer for fremtidige generasjoner, og har med oss en lang og stolt industrihistorie. Vi hedrer den arven ved å handle ansvarlig og med integritet uansett hvor vi opererer, og sikrer samtidig at vi sikrer vår fremtidige license to operate. Vi skaper verdier samtidig som vi beskytter miljøet, og vi bidrar til samfunnets beste. Ved å følge de høyeste standardene og overholde forpliktelsene våre, både bygger og opprettholder vi tilliten hos hverandre, kundene, forretningspartnerne våre og alle andre interessenter.

Vi vil at medarbeiderne våre skal være stolte av selskapet vårt og hvordan vi driver virksomheten. Vi har et globalt fotavtrykk, og møter mange forskjellige lokale forhold, forretningskulturer, lover og forskrifter. Likevel er samsvarsprinsippene våre konstante, og integriteten vår skal aldri kompromitteres. Vi har høye forventninger til oss selv, medarbeiderne og representantene våre, og vi samarbeider bare med partnere, leverandører og underleverandører som selv følger like høye integritetsstandarder som oss. Vi oppmuntrer og støtter initiativer for å utvikle og forbedre bransjestandarder for etisk atferd sammen med forretningspartnerne våre.

Suksessen vår avhenger av at hver og en av oss gjør det som er riktig, hele tiden. De etiske retningslinjene våre viser fokuset vi har på etisk forretningspraksis og etterlevelse av lover og regler i hele den globale organisasjonen vår, uansett hvor vi driver forretninger

på vegne av Aker Solutions. Disse etiske retningslinjene er det viktigste styringsdokumentet vårt. De setter klare prinsipper og regler for hvordan vi driver virksomheten vår, og hvordan vi opptrer. Hver og en av oss i Aker Solutions har et ansvar for å forstå og etterleve både retningslinjene og prosedyrene, og også de gjeldende lovene og forskriftene. Styret vårt og jeg har absolutte forventninger til at reglene og prinsippene i de etiske retningslinjene våre følges, uten unntak.

Integritet starter hos deg og meg. Det er viktig at vi forstår integritetsrisikoene som vi møter i de forskjellige rollene våre, hvordan vi håndterer dem og hvem vi kan henvende oss til for å få råd og hjelp hvis det oppstår tvilstilfeller. Vi har alle et ansvar for å ta opp spørsmål om etterlevelse av lover og regler og integritet. Når du sier ifra, kan vi løse problemene før de blir mer alvorlige og vi har muligheten til å bli bedre. Hvis du har sett eller hørt noe som kan utgjøre et brudd på lover, forskrifter eller de etiske retningslinjene våre, må du varsle linjeleder, eller rapportere det via varslingskanalen vår.

Takk for engasjementet ditt for å fortsette å opprettholde en kultur som står for etterlevelse av lover og regler og integritet.

**Kjetel Digre**  
Konsernsjef i Aker Solutions



## Hvordan forstå og bruke de etiske retningslinjene våre

### Forpliktelsen vår til samsvar og integritet

Aker Solutions skal drive virksomheten med integritet, med respekt for lover, kulturer, verdigheten og rettighetene til enkeltpersoner i alle landene der vi opererer. Alle medarbeidere i Aker Solutions forventes å handle i samsvar med disse prinsippene og kravene som selskapet stiller.

Disse etiske retningslinjene beskriver Aker Solutions' forpliktelser og krav til om både samsvar og etisk forretningspraksis, og til personlige atferden og handlemåten. De beskriver hva Aker Solutions forventer av deg, og hva både du og samarbeidspartnerne våre kan forvente av Aker Solutions.

For å hjelpe oss alle med å leve etter disse etiske retningslinjene i det daglige arbeidet og beslutningene våre, har vi utviklet relaterte retningslinjer og prosedyrer som gir mer detaljert veiledning om kravene til samsvar. Vi viser til noen av disse retningslinjene og prosedyrene i deler av dette dokumentet, og alle selskapets styringsdokumenter må være i samsvar med disse etiske retningslinjene.

Vi skal alltid tilstrebe å utøve god dømmekraft og omtanke når vi jobber for Aker Solutions. I tilfeller der det er forskjeller mellom gjeldende lover og

forskrifter og standardene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene, skal vi bruke den høyeste standarden som er i samsvar med gjeldende lokale lover. Brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover kan føre til interne disiplinærtiltak, avskjedigelse eller til og med straffeforfølgelse.

Hvis du har spørsmål angående innholdet i disse etiske retningslinjene eller tolkningen av dem, kan du ta kontakt med juridisk avdeling eller Business Integrity and Compliance. Hvis du trenger råd om håndteringen av et bestemt etisk dilemma, kan du rådføre deg med lederen din eller en annen som har den nødvendige fullmakten. Du kan også alltid kontakte etikkhjelpelinjen vår på denne adressen: [ethics@akersolutions.com](mailto:ethics@akersolutions.com).

Du oppfordres til å rådføre deg med kolleger når du støter på problemer eller har spørsmål angående overholdelse av retningslinjene. Du er også pålagt å rapportere ethvert brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover som du blir vitne til. Å melde om brudd i god tro, vil aldri være grunnlag for disiplinærtiltak.

De etiske retningslinjene er vedtatt av styret i Aker Solutions ASA. Alle eventuelle avvik må godkjennes av konsernsjefen.

## Hvordan de etiske retningslinjene brukes

Disse retningslinjene gjelder for alle medarbeidere (også midlertidig ansatte) og styremedlemmer i Aker Solutions ASA og Aker Solutions' datterselskaper, samarbeidspartnere og fellesforetak (joint ventures) der majoriteten eies eller kontrolleres av Aker Solutions (individuelt og samlet). Retningslinjene gjelder også for mellommenn, lobbyister, konsulenter og andre som handler på vegne av Aker Solutions.

Aker Solutions oppfordrer alle forretningspartnere våre til å følge prinsipper som er i samsvar med disse etiske retningslinjene. Leverandører, underentreprenører og andre kontraktspartnere med Aker Solutions, inkludert selskaper der Aker Solutions eier en minoritetsandel, forventes å følge standarder som er i samsvar med både gjeldende lover og Aker Solutions' etiske retningslinjer, og Aker Solutions skal gjøre sitt beste for å sikre slik overholdelse.



## Bærekraft og de etiske retningslinjene

Bærekraft hos Aker Solutions handler om å ta ansvarlige forretningsbeslutninger som skaper verdier, samtidig som vi beskytter miljøet og bidrar til det beste for samfunnet. De etiske retningslinjene leder oss i den retningen. For oss betyr en bærekraftig virksomhet, en virksomhet som:

- opptre ansvarlig til fordel for både ansatte og samfunnet
- forplikter seg til å jobbe for møte utfordringene som klimaendringer innebærer, og
- som tar eierskap for å skape en renere, tryggere og mer bærekraftig fremtid ved å finne bedre løsninger

Interessentene våre har gjort det klart at vi må øke fokuset på bærekraft i virksomheten vår. Både kunder og investorer ber om mer detaljert informasjon om bærekraftsprogrammene, -målene og -initiativene våre. Myndigheter og bransjeforeninger kommer med nye og oppdaterte forskrifter, og medarbeiderne våre har uttrykt bekymring for om vi beveger oss raskt nok og vil vite hvordan de kan hjelpe. En vellykket omstilling mot en mer bærekraftig virksomhet og fornybar energiproduksjon med lave karbonavtrykk leder oss mot en mer ansvarlig tilnærming og driftsmåte.

De etiske retningslinjene beskriver atferden og handlingene som forventes av alle medarbeidere hos Aker Solutions i arbeidet med å løse de globale energitutfordringene for fremtidige generasjoner.

## Ansvaret vårt

### Personlig ansvar

Som medarbeider i Aker Solutions skal du alltid tilstrebe å utvise god dømmekraft og omtanke i arbeidet ditt. Det forventes at du gjør deg kjent med, retter deg etter og utfører jobben din i tråd med prinsippene som beskrives i disse retningslinjene. Det forventes også at du forstår risikoene du møter i rollen din, og hvordan du kan håndtere og redusere dem. Hvis du trenger råd i håndteringen av et spesifikt etisk dilemma, bør du ta kontakt med lederen din eller annen som har fullmaktene til å håndtere problemstillingen. Business Integrity and Compliance-avdelingen (forretningsintegritet og samsvar) kan også kontaktes for råd.

### Konserndirektørens og linjeledernes ansvar

Det forventes at konserndirektører og linjeledere aktivt kommuniserer med de personene som rapporterer til dem, og at kravene i de etiske retningslinjene implementeres. De skal fungere som rollemodeller. Lederne er også ansvarlige for å oppmuntre til og overvåke etterlevelsen av de etiske retningslinjene i det respektive ansvarsområdet sitt.

### Styret og konsernsjefens ansvar

Styret i Aker Solutions er ansvarlig for å ivareta, implementere og føre tilsyn med forvaltningen av disse etiske retningslinjene. Konsernsjefen i Aker Solutions skal sikre at medarbeiderne er klare over og overholder de etiske retningslinjene, og skal også sørge for at medarbeiderne i selskapet får årlig opplæring i de etiske retningslinjene. Medarbeiderne må signere på at de har lest og forstått retningslinjene som en del av slike opplæringer, eller andre passende prosesser.



## Samsvarserklæring

Du som medarbeider (inkludert midlertidig ansatte) og/eller styremedlem i Aker Solutions ASA vil årlig bli bedt om å bekrefte at du har lest og gjort deg kjent med disse etiske retningslinjene ved å signere den årlige samsvarserklæringen, og at du gjennom året som har gått, har utført oppgavene dine og ansvaret ditt i samsvar med kravene i disse etiske retningslinjene.

Leverandører, underentreprenører, representanter og andre kontraktspartnere av Aker Solutions forventes å ha etiske standarder som er i samsvar med disse etiske retningslinjene, og skal også signere erklæringer som bekrefter at kravene i disse etiske retningslinjene etterleves.



## Programmet vårt for forretningsintegritet og samsvar

Aker Solutions' program for forretningsintegritet er laget for å fremme en kultur for etikk og samsvar, og for å forhindre, oppdage og reagere på integritetsrisikoer og lære av hendelser som oppstår. Bevisstheten økes gjennom flere kanaler, og viktige kontrollaktiviteter utformes for integrering i forretningsprosessene, med det mål å sikre kontinuerlig fokus og avhjelp identifiserte risikoer på et tidlig tidspunkt. De etiske retningslinjene suppleres med retningslinjer og prosedyrer som sørger for ytterligere klarhet rundt ansvaret, samt obligatoriske prosesser og verktøy for implementering av aktiviteter og kontroller som forhindrer svindel. Aker Solutions bruker en risikobasert tilnærming til arbeidet med forretningsintegriteten, noe som gjør det mulig å prioritere og fordele ressurser og handlinger i forhold til aktiviteter med høy risikofaktor. Arbeidet er under kontinuerlig forbedring for å fange opp erfaringer, endringer i veiledninger fra regulatoriske myndigheter og andre muligheter for å forbedre ytelsen, og for å fortsette å møte forventningene til interessentene våre. Viktige elementer i samsvarsprogrammet inkluderer:

### Forebygging:


- Grundige styringsdokumenter
- Tydelig og synlig kommunikasjon av forventningene på alle nivåer i organisasjonen
- Opplæring i og bevisstgjøring rundt interne læringsprogrammer om risiko
- Risikobasert aktsomhet om integriteten til partnere, tredjepartsrepresentanter, leverandører, underleverandører og kunder

### Gjenkjenning:

- Effektive kanaler for rapportering av bekymringer / varsler
- Risikobasert overvåking, inspeksjoner, gjennomganger og revisjoner

### Response:

- Grundige undersøkelser av alle bekymringer/varsler som rapporteres
- Systematisk innhenting av erfaring fra hendelser
- Konsekvent implementering av respons-/forbedringshandlinger, inkludert disiplinærtiltak
- Regelmessig rapportering til konsernsjefen og revisjonsutvalget, samt den årlige bærekraftsrapporten



# Samsvarssystemet vårt



## Rapportering og uavhengighet

Aker Solutions' Chief Compliance Officer har en direkte og uavhengig rapporteringslinje til revisjonsutvalget. Revisjonsutvalget vurderer regelmessig selskapets etterlevelse av disse etiske retningslinjene og de tilhørende dokumentene. Chief Compliance Officer rapporterer til revisjonsutvalget angående utformingen, implementeringen og effektiviteten i forretningsintegritetsprogrammet i selskapet, og om aktiviteter og tilsyn som gjøres av organisasjonen. Det settes spesielt fokus på varslingssaker og uavhengige undersøkelser av overholdelsen av de etiske retningslinjene, oppfølging av forretningspartnere med høy risiko og tredjepartsrepresentanter, samt overholdelse av menneskerettighetene og personvernet. Minst én gang i året har revisjonsutvalget egne møter med Chief Compliance Officer, uten ledelsen til stede.





## Rapportering og bekymringer om mulige brudd

### Snakk ut-kulturen

Vi fokuserer på å bygge en tillitskultur der medarbeiderne våre er komfortable med å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere mistenkte brudd. Vi tar alltid spørsmålene og bekymringene på alvor. Vi har alle et ansvar, og vi må ha mot til å stille spørsmål og si ifra om problemer, og alt som vi i god tro mistenker er brudd på våre retningslinjer.

### Varsling – varsel om brudd

Hvis du blir klar over eller har mistanke om et brudd, må du umiddelbart varsle lederen din, HR-teamet, en annen Aker Solutions-leder som du stoler på eller Business Integrity and Compliance-teamet.

Hvis du ikke får svar på varselet ditt eller hvis du foretrekker å ikke varsle noen av de nevnte, kan du varsle via Aker Solutions' varslingskanal.

Varsler kan sendes anonymt via Aker Solutions' varslingskanal på <http://akersolutions.com/whistleblowing> eller via e-post til [whistleblowing@akersolutions.com](mailto:whistleblowing@akersolutions.com).

Varslingskanalen er åpen både for medarbeidere og utenforstående, og brukes til å varsle om kritikkverdige forhold og mistanke om brudd på våre retningslinjer. Alle varsler til denne kanalen mottas og administreres av Aker Solutions' Business Integrity and Compliance (BIC) og behandles strengt konfidensielt. BIC har mandat fra Aker Solutions' styre til å undersøke alle påståtte kritikkverdige forhold. Undersøkelsene er gjenstand for regelmessig rapportering til og overvåking fra styrets revisjonsutvalg.

## Nulltoleranse for gjengjeldelse

Vi tolererer ikke gjengjeldelse mot noen som i god tro stiller spørsmål, tar opp bekymringer, rapporterer et mulig brudd eller deltar i interne undersøkelser i selskapet. «I god tro» betyr at du oppriktig tror at det du tar opp er et legitimt problem. Enhver ansatt som bevisst kommer med en falsk rapportering for å skade en annen person, vil møte disiplinærtiltak.

Flere detaljer og mer veiledning er tilgjengelig i den interne varslingsprosedyren vår.





Omsorg for mennesker

Aker Solutions

## Anti-trakassering og trusler

I Aker Solutions skal alle behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Vi tolererer ikke noen form for overgrep, trakassering, trusler, mobbing, nedverdiggende behandling eller seksuelt krenkende oppførsel av eller mot ansatte eller andre som er involvert i virksomheten vår. Kommentarer eller andre former for støtende meldinger, nedsettende kommentarer eller upassende vitser er uakseptabelt.

### Ansvar ditt

- Ta skritt for å skape et godt arbeidsmiljø – fritt for trakassering
- Aldri ta del i overgrep, trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen, seksuelt krenkende oppførsel eller annen oppførsel som kolleger eller forretningspartnere kan oppfatte som truende eller nedverdiggende
- Respekter andres skikker og kultur
- Hvis du blir oppmerksom på en situasjon som bryter med prinsippene ovenfor, må du si ifra eller rapportere bekymringen din

## Mangfold og like muligheter

Kompetente og motiverte medarbeidere er avgjørende for suksessen til Aker Solutions. Med flere tusen ansatte globalt som representerer et bredt spekter av kulturer og tradisjoner, er Aker Solutions forpliktet til å oppmuntre de unike bidragene som hver ansatt gir til selskapet. For å sørge for at alle kan utnytte talentene sine til fulle, skal vi ta imot, lytte til og respektere idéene til mennesker med ulik bakgrunn.

Medarbeiderne våre skal kunne forvente en arbeidsplass uten diskriminering. Vi tolererer ikke diskriminering av medarbeiderne våre på grunnlag av alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, rase, nasjonalitet, politiske meninger, religion eller etnisk bakgrunn, eller noe annet grunnlag som er forbudt ved lov.

### Ansvarer ditt

- Behandle alle med verdighet, rettferdighet og respekt
- Baser de arbeidsrelaterte avgjørelsene dine på meritter
- Oppmuntre og lytt til de som uttaler seg



## Menneske- og arbeidstakerrettigheter

Aker Solutions er medlem av FNs Global Compact. Vi støtter og respekterer internasjonalt erklærte Menneske- og arbeidstakerrettigheter, inkludert FNs erklæring og internasjonale menneskerettighetskonvensjoner, OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, ILOs kjernekonvensjoner og UK Modern Slavery Act.

Aker Solutions anerkjenner alle medarbeideres rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger etter eget valg, og vi har lange tradisjoner for å inkludere og involvere de ansatte og fagforeningene. Vi mener at dette forbedrer beslutningsprosessene. I land der organisasjonsrettighetene er begrenset, vil Aker Solutions søke å etablere alternative veier for å gi ansatte muligheter til å påvirke arbeidssituasjonen sin.

Aker Solutions vil ikke bruke barne- eller tvangsarbeid, og vil ikke tolerere arbeidsforhold eller behandling av medarbeidere som er i strid med internasjonale lover og praksis. Vi har nulltoleranse for moderne slaveri og menneskehandel.

Aker Solutions skal sikre at selskapet ikke forårsaker brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter gjennom driften, og selskapet er forpliktet til å implementere og håndheve effektive systemer for å minimere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter både i vår egen virksomhet og i forsyningskjeden.

### Ansvarer ditt

- Aldri forårsak eller bidra til brudd på eller omgåelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Respekter den personlige verdigheten, personvernet og rettighetene til hver enkelt person du samhandler med i arbeidet ditt, og de som påvirkes av forretningsdriften vår
- Gi skriftlig beskjed til lederen din hvis du blir oppmerksom på situasjoner i strid med dette

## Helse og sikkerhet

Sikker drift er av største betydning for oss. Aker Solutions bedriver ofte arbeid i utfordrende forhold, der det kreves høyeste grad av aktsomhet for å sørge for sikkerheten til medarbeidere og kunder, underentreprenører, konsulenter og andre parter. Vi mener at alle uhell kan og bør forebygges, og jobber for null skader på mennesker, eiendeler og miljø. Vi er opptatt av å ha en trygg arbeidsplass, både for medarbeidere, entreprenører og besøkende.

Aker Solutions følger de frivillige prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter for å sikre at vi

jobber innenfor et rammeverk og etter standarder som oppmuntrer til respekt for menneskerettigheter.

### Ansvaret ditt

- Sikkerhet er alles ansvar. Du må forstå og handle i henhold til ansvaret ditt for å bidra til et sunt, trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Stopp arbeidet umiddelbart hvis du anser det som utrygt
- Rapportert alle hendelser eller utrygge tilstander så raskt som mulig. Hvis du ser noe, si noe
- Kjenn til de relevante nødprosedyrene for arbeidet ditt



## Narkotika og alkohol

Aker Solutions er en rus- og alkoholfri arbeidsplass. Vi tolererer ikke at noen er påvirket av narkotika eller alkohol mens de er på jobb for Aker Solutions. Begrensede mengder alkohol kan imidlertid inntas når lokale sedvaner og anledninger gjør det hensiktsmessig, og forutsatt at inntaket ikke kombineres med bruk av maskiner, kjøring eller andre uforenlige aktiviteter. Tester for narkotika og alkohol kan utføres når det anses nødvendig og er i samsvar med gjeldende lover.

### Ansvaret ditt

- Aldri arbeid under påvirkning av narkotika eller alkohol
- Vær bevisst på arbeidsrelaterte arrangementer hvor det serveres alkohol, og vis måtehold



## Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester kan være ulovlig, støtte menneskehandel og utgjøre en sikkerhetsrisiko. Menneskehandel er et brudd på menneskerettighetene. Uavhengig av lokale regler, forskrifter og skikker, forbyr Aker Solutions kjøp av seksuelle tjenester på oppdrag eller forretningsreiser for selskapet. Dette inkluderer også ethvert bidrag til kjøp av slike tjenester.

### Ansvaret ditt

- Aldri kjøp seksuelle tjenester når du er på forretningsreiser eller arbeidsoppdrag, inkludert langsiktige oppdrag
- Aldri oppfordre andre til å kjøpe seksuelle tjenester, og godta aldri å motta seksuelle tjenester som andre har betalt for



Handle med integritet

## Antikorrupsjon

Aker Solutions forbyr enhver form for tilretteleggelse, tilbud eller aksept av bestikklser av noen som helst art til noen som helst person, privat eller offentlig, direkte eller gjennom tredjepart.

Bestikkelse forekommer når du tilbyr, betaler, forespør eller godtar en urettmessig betaling, gave eller fordel som er ment å påvirke en forretnings- eller statlig beslutning eller et utfall. Å delta i bestikklser eller å lukke øynene for mistanker om bestikklser, kan resultere i erstatningsansvar både for Aker Solutions og for deg personlig. Bestikklser kan være i form av penger eller annet av verdi, for eksempel gave eller donasjon, reisefordeler, naturalytelser eller andre fordeler.

En bestikkelse forekommer når en person som hevder å være i stand til å påvirke en beslutningstaker, utnytter en mulighet til å kreve eller motta fordeler mot å utøve en slik innflytelse, og når fordelene er upassende. Det er strengt forbudt for alle som representerer Aker Solutions å befatte seg med transaksjoner som involverer, eller kan oppfattes å involvere, bestikklser av noe slag.

Tilretteleggingsbetalinger, også kjent som «påskynding»- eller «smørings»-betalinger, er små uoffisielle betalinger som tar sikte på å fremskynde eller sikre levering av produkter eller tjenester som du eller selskapet har en juridisk rett til. En tilretteleggingsbetaling er ulovlig i henhold til flere antikorrupsjonslover som er relevante for Aker Solutions, og vi anser dette som en type bestikkelse. Det er strengt forbudt for alle som representerer Aker Solutions å tilby eller foreta tilretteleggingsbetalinger.

Aker Solutions har strenge regler for bruk av kommersielle tredjeparter for å støtte salgsrelaterede aktiviteter. All bruk av tredjepartsrepresentanter skal gjøres i samsvar med prosedyrene for integritetsundersøkelser av tredjeparter.

Ingen ansatte eller forretningspartnere skal bli holdt ansvarlig for å nekte å delta i urettmessige betalingsaktiviteter, selv om dette resulterer i tap av forretningsmuligheter.

### Ansvaret ditt

- Sørg for at alle betalinger som foretas er korrekte og lovlige, at de er godkjent av det relevante Aker Solutions-personellet, og at de nøyaktig registreres i Aker Solutions sine regnskaper og registre
- Aldri (verken direkte eller indirekte gjennom en tredjepart) tilby noe av verdi for å på urettmessig måte påvirke handlinger eller beslutninger til noen person, inkludert offentlig tjenestemann eller private parter, i jakten på Aker Solutions' interesser
- Ikke foreta tilretteleggingsbetalinger selv om det ikke anses å være en straffbar handling under visse jurisdiksjoner. Hvis det kreves en betaling fra deg for å avverge en umiddelbar trussel mot en persons liv eller helse, er slike betalinger ikke forbudt, men de må umiddelbart rapporteres til Business Integrity and Compliance
- Ikke bruk tredjepartsrepresentanter uten spesifikk godkjenning fra Aker Solutions' konsernsjef



## Arbeid med forretningspartnere

Suksessen til selskapet vårt avhenger av samarbeid med forretningspartnerne våre – leverandører, entreprenører, agenter, joint venture-partnere, konsulenter og andre. Det forventes at leverandørene våre og andre forretningspartnere følger alle gjeldende lover og forskrifter, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og driver virksomheten sin med integritet.

Leverandører med direkte kontraktsforhold til Aker Solutions skal følge standardene for overholdelse og integritet som er beskrevet i leverandørerklæringen vår, der det finnes klare krav og forventninger innen forretningsetikk og antikorrupsjon, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold samt miljøsamsvær. Unnlattelse av å overholde kravene kan føre til at forretningsforholdet avsluttes.

Vi må være forsiktige når vi inngår avtaler med mellommenn, dvs. forretningspartnere som handler på våre vegne. Det kan omfatte agenter, konsulenter eller lobbyister, ettersom Aker Solutions kan holdes ansvarlig for handlingene de utfører.

### Ansvarer ditt

- Før du etablerer eller fornyer forretningsforhold, må du følge prosedyrene våre for integritetsundersøkelser og risikobaserte aktsomhetsvurderinger angående menneskerettigheter for å sikre at forretningspartnerens omdømme og bakgrunn oppfyller standardene og forventningene våre
- Kommuniser forventningene våre angående forretningsintegritet tydelig til leverandører og forretningspartnere
- Vær oppmerksom og utøv tilsyn under hele kontraktsperioden
- Rapportert enhver bekymring du måtte ha angående integritet eller mislighold fra leverandør eller forretningspartnere til linjeansvarlige, Business Integrity and Compliance-teamet eller en annen tilgjengelig rapporteringskanal

## Anti-hvitvasking

Hvitvasking av penger støtter kriminell aktivitet, inkludert narkotikahandel, terrorisme, korrupsjon og skatteunndragelse. Hvitvasking av penger er prosessen med å forkle utbyttet av kriminalitet for å skjule det ulovlige opphavet eller på annen måte håndtere utbytte fra kriminalitet. Kriminelle utbytter inkluderer ikke bare penger, men alle former for eiendeler, fast eiendom og immateriell eiendom som stammer fra kriminell aktivitet.

Aker Solutions er forpliktet til å overholde alle lover angående hvitvasking og terrorbekjempelse. Vi driver utelukkende forretninger med anerkjente kunder og forretningspartnere som er involvert i legitime forretningsaktiviteter, med midler hentet fra legitime ressurser.

### Ansvarer ditt

- Gjennomfør integritetsundersøkelser av motparter for å forstå virksomheten og bakgrunnen til potensielle forretningspartnere, og fastslå opprinnelsen og destinasjonen til penger og eiendom
- Selv om få av oss kommer til å støte på hvitvaskingsproblemer, må du være oppmerksom på forsøk på å motta eller foreta kontantbetalinger eller transaksjoner som involverer uvanlige bank- eller betalingsordninger
- Rapportert mistenkelige transaksjoner eller hendelser med hvitvasking av penger til Business Integrity and Compliance

## Konfidensialitet

Aker Solutions er forpliktet til å beskytte konfidensiell informasjon. Vi skal ikke misbruke informasjon som tilhører oss selv eller noen av partnerne våre.

### Ansvarer ditt

- Du er underlagt taushetsplikt som også gjelder etter at arbeidsforholdet eller kontraktsforholdet med Aker Solutions er avsluttet, og så lenge informasjonen anses som sensitiv eller konfidensiell
- Alle saker som kan gi tredjeparter uautorisert tilgang til hemmelig informasjon, skal holdes konfidensielle
- Vurder nøye hvordan, hvor og med hvem Aker Solutions-relaterte saker diskuteres
- Hvis du finner deg selv i besittelse av eller blir oppmerksom på noen som har uautorisert konfidensiell informasjon som tilhører en ekstern part, må du kontakte Business Integrity and Compliance umiddelbart. Ikke diskuter eller del informasjonen med noen





## Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når personlige forhold, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i et annet foretak kan påvirke eller kunne oppfattes å påvirke en persons beslutningstaking når de handler på vegne av Aker Solutions. Det kan skyldes personlige ambisjoner, økonomiske eller forretningsmessige forpliktelser, medlemskap i en organisasjon, familiemedlemmer eller personlige forhold. Et "familiemedlem" inkluderer ektefelle, samlivs partner, foreldre/steforeldre, barn/stebarn, søsken/stesøsken, søskenbarn, nevøer, nieser, tanter, onkler, besteforeldre, barnebarn og svigerbarn, og enhver annen person som bor sammen med deg, unntatt leietakere og ansatte i husholdningen.

Alle forretningstransaksjoner må utelukkende inngås for Aker Solutions beste. Enhver faktisk eller oppfattet interessekonflikt som ikke med rimelighet kan unngås, skal gjøres fullstendig gjennomskiktig og rapporteres. Ledere er ansvarlige for å vurdere varselet, vurdere skadebegrensende tiltak og sikre at slike implementeres.

Alle styreverv, ansettelse eller andre oppdrag som innehas eller utføres av Aker Solutions-medarbeidere i andre virksomheter som har, eller kan forventes å ha, kommersielle relasjoner til Aker Solutions, skal godkjennes skriftlig av Aker Solutions.

### Ansvar ditt

- Handle i Aker Solutions' beste interesse og ta nødvendige skritt for å unngå situasjoner og posisjoner som kan skape eller synes å skape en interessekonflikt
- Ikke delta i transaksjoner eller andre forretningsordninger på vegne av Aker Solutions der du direkte eller indirekte har, eller med rimelighet kan mistenkes å ha, en personlig interesse eller på annen direkte eller indirekte måte drar nytte av stillingen din hos Aker Solutions
- Unngå å ha interesser utenfor selskapet i virksomheter som konkurrerer med eller leverer tjenester til Aker Solutions eller datterselskapene, noe som kan påvirke objektiviteten din når det gjelder å utføre ansvaret ditt overfor selskapet
- Unngå å gjøre forretninger på vegne av Aker Solutions med nære personlige venner eller familiemedlemmer
- Hvis du tror du kan være i en situasjon som kan oppfattes som en interessekonflikt, har du et personlig ansvar for å avsløre den potensielle interessekonflikten og alle relevante fakta til lederen din umiddelbart
- Som leder må du sørge for at personer som har en identifisert interessekonflikt isoleres fra alle operasjoner, innflytelser og/eller beslutningsprosesser knyttet til emnet i interessekonflikten

## Rettferdig konkurranse

Konkurranselovene beskytter fri konkurranse og forbyr atferd som begrenser handel eller som begrenser den rettferdige konkurransen, og gjelder for alle virksomhetsnivåer. Konkurranselovene bekjemper ulovlig praksis som for eksempel prissamarbeid, markedsdeling eller anbudssamarbeid, eller atferd som tar sikte på å oppnå eller opprettholde monopol.

Aker Solutions tolererer ikke brudd på konkurranselover og -forskrifter. Selskapet skal bidra til rettferdig og åpen konkurranse og til å ikke delta i aktiviteter som involverer ulovlig innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon som kan påvirke konkurransen urettmessig. Eksempler på slik informasjon kan inkludere nåværende eller fremtidige priser, eksisterende kontrakter, bud, kommersielle strategier, kostnader eller andre typer ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon som kan påvirke konkurransen urettmessig.

### Ansvarer ditt

- Overhold gjeldende konkurranselover
- Ikke delta i aktiviteter som blant annet involverer innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon uten en lovlig grunn
- Hvis du befinner deg i besittelse av eller blir oppmerksom på noen som er i besittelse av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon som kan virke konkurransevridende, ta umiddelbart kontakt med Business Integrity and Compliance. Ikke diskuter eller del informasjonen med noen
- Innhent råd fra juridiske personer i alle saker med risiko for eksponering i forbindelse med konkurranseloverne for Aker Solutions, deg selv eller noen av de som rapporterer til deg

## Gaver og bevertning

Aker Solutions tillater ikke gaver eller bevertning der det å gi eller ta imot dem kan påvirke forretningsbeslutninger, bryte lokale lover eller retningslinjene hos mottakerselskapet, eller få andre til å oppfatte at slik påvirkning eller slike brudd har skjedd. Aker Solutions forventer ikke gaver eller bevertning fra noen av forretningspartnerne våre.

Det er Aker Solutions' retningslinjer å ikke godta eller tilby gaver eller bevertning – unntatt i de begrensede omstendighetene som er beskrevet i gave- og bevertningsprosedyrene våre. Bevertning kan bare aksepteres eller tilbys dersom det er i kombinasjon med et forretningsmøte eller det er en annen klar forretningsgrunn for å delta, og utgiften er innenfor gjeldende beløpsgrenser som fastsatt i samme prosedyre.

Alle tilbudte og mottatte gaver og bevertning skal alltid registreres korrekt i Aker Solutions' gave- og bevertningsregister. Dette gjelder både gaver og bevertning som godtas i henhold til prosedyrer for gaver og bevertning, og når gaver eller bevertning tilbys, men avvises som ikke-kompatible med retningslinjene våre.

Gaver, bevertning eller andre økonomiske eller andre fordeler skal ikke loves, tilbys eller mottas fra offentlige tjenestemenn med mindre det er innhentet spesifikk skriftlig forhåndsgodkjenning fra Business Integrity and Compliance. Lokale lover kan begrense eller til og med forby tilbud av gaver og bevertning til offentlige tjenestemenn (se kapitlet som dekker offentlige tjenestemenn).

### Ansvarer ditt

- Aldri godta eller tilby gaver eller bevertning som kan påvirke din eller andre personers dømmekraft, eller gi andre inntrykk av innflytelse
- Be aldri om gaver, bevertning eller annen personlig tjeneste fra noen av Aker Solutions' interessenter
- Ikke godta eller tilby gaver i situasjoner med pågående kontraktsforhandlinger, budgivning eller tildeling
- Ikke tilby eller godta bevertning, dekning av utgifter eller andre tjenester der det kan oppfattes å påvirke beslutningstakingen i situasjoner med kontraktsforhandlinger, bud eller tildeling
- I tvilstilfeller skal du alltid rådføre deg med lederen din eller Business Integrity and Compliance

## Innsideinformasjon

Du er involvert i innsidehandel når du handler i offentlig omsatte aksjer eller andre verdipapirer mens du er i besittelse av spesifikk informasjon som kan påvirke prisen på aksjer eller verdipapirer, og som ikke er offentlig tilgjengelig eller generelt kjent i markedet, eller når du avslører denne informasjonen til noen andre eller påvirker noen andre som deretter handler med disse aksjene eller andre verdipapirer. Det er straffbart å handle med Aker Solutions-aksjer eller andre verdipapirer på grunnlag av innsideinformasjon.

De som har innsideinformasjon som er relevant for Aker Solutions-aksjekursen, kan bare overføre denne informasjonen til personer som trenger informasjonen i arbeidet sitt for Aker Solutions, og da utelukkende med forbehold om autorisasjon fra leder og passende oppføring av personen i Aker Solutions' system for insiders-register.

Flere detaljer og veiledning beskrives i den interne insidersprosedyren vår.

### Ansvarer ditt

- Beskytt konfidensiell forretningsinformasjon og aldri bruk den til din egen fordel, spesielt når du handler med aksjer eller andre verdipapirer eller anbefaler andre å gjøre det
- Ikke spre rykter, villed med falsk informasjon eller manipuler priser
- Overhold Aker Solutions' retningslinjer når du handler i aksjer eller andre verdipapirer fra Aker Solutions eller et annet relevant selskap som du kan motta innsideinformasjon om gjennom arbeidet ditt for Aker Solutions
- Søk råd fra juridisk avdeling i alle saker som involverer risiko for innsideinformasjon



## Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier

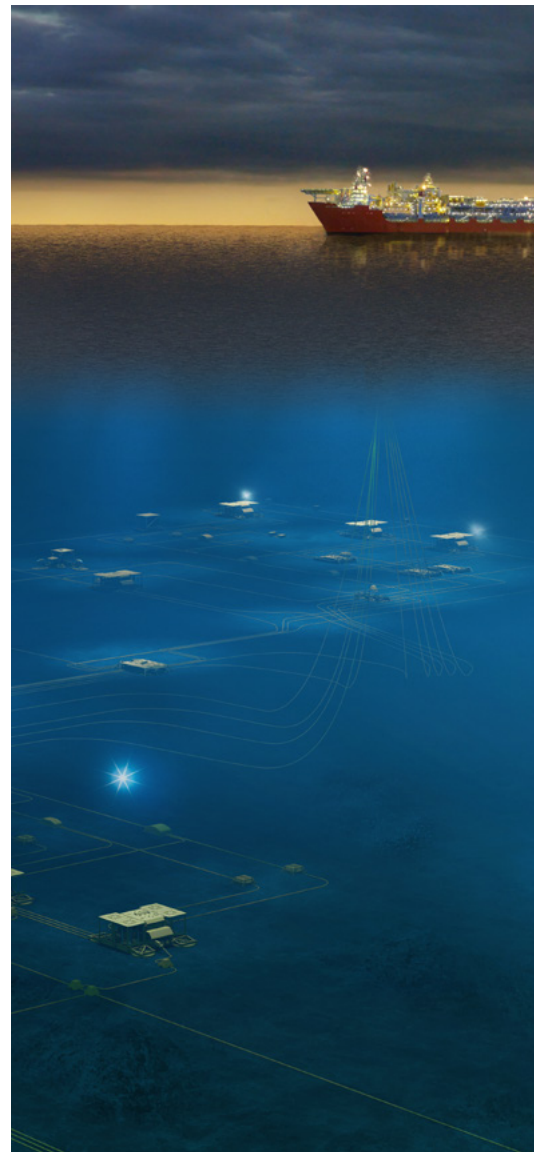
Internasjonale og økonomiske sanksjoner pålegger begrensninger og forbud mot salg, overføring, levering eller eksport, direkte eller indirekte, av visse varer, teknologier, programvare, tjenester og midler, samt megler tjenester og teknisk assistanse, inkludert utlevering av informasjon for eksempel til bestemte land. Sanksjonslovene forbyr også omgang med visse parter, spesifikt utpekt av myndigheter for sanksjonsbegrensninger.

Aker Solutions overholder alle gjeldende sanksjonslover og forskrifter. Å gjøre forretninger i visse land krever derfor spesiell oppmerksomhet i forhold til sanksjonslovene. Aker Solutions skal også avstå fra å utføre arbeid på prosjekter i omstridte territorier, og utvise varsomhet ved arbeid som på andre måter kan involvere omstridte territorier.

Flere detaljer og med veiledning er nærmere beskrevet i den interne sanksjonsveiledningen vår.

### Ansvarer ditt

- Sørg for at alle gjeldende sanksjonslover overholdes
- Sørg for at partene ikke er underlagt sanksjoner før du handler med noen part
- Tenk nøye over den potensielle virkningen av internasjonale sanksjoner før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester over landegrenser
- Vær oppmerksom på omgang med parter som er fra sanksjonerte land, eller som på annen måte er utpekt for økonomiske sanksjoner



## Eksportkontroller

Eksportlovgivningen pålegger restriksjoner og forbud mot visse salg, forsendelser, elektronisk overføring, levering eller utlevering av informasjon, programvare, varer, eiendeler, midler og tjenester på tvers av landegrenser eller som involverer parter som er underlagt økonomiske sanksjoner. Eksport underlagt eksportkontrolllover krever tollgodkjenningsdokumenter, lisenser og/eller godkjenning fra nasjonale myndigheter før eksport. Eksport inkluderer ikke bare det som gjøres med tradisjonelle fraktmetoder, men kan utvides til elektronisk overføring, gjennom diskusjoner eller visuelle inspeksjoner. Aker Solutions overholder alle gjeldende lover om eksportkontroll.

### Ansvarer ditt

- Tenk nøye gjennom den potensielle virkningen av eksportkontrolllover før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester på tvers av landegrenser og sørg for at handlingene er i tråd med alle gjeldende eksportkontrolllover
- Vurder alltid om noen av de eksporterte varene, teknologien, programvarene eller tjenestene er oppført på en liste for dobbeltbruk eller vanlige militærlistene. Hvis du er i tvil, ta kontakt med lederen din for råd

## Offentlige tjenestepersoner

En “offentlig tjenesteperson” betyr enhver tjenesteperson eller ansatt i en regjering, en offentlig avdeling, et organ eller et statlig eid eller kontrollert statlig foretak, enhver person som opptrer i en offisiell egenskap for eller på vegne av en regjering eller en offentlig enhet eller en offentlig internasjonal organisasjon, ethvert politisk parti eller partifunksjonær, eller enhver kandidat til politisk embete. Offentlige tjenestepersoner inkluderer ikke bare folkevalgte, men også konsulenter som har regjeringsstillinger og politiske partifunksjonærer.

Samhandlinger med offentlige tjenestepersoner krever at vi utviser ekstra forsiktighet i måten vi oppfører oss på. Gaver, bevertning eller økonomiske eller andre fordeler skal ikke tilbys, loves, gis til eller mottas fra offentlige tjenestepersoner, med mindre dette er innhentet spesifikt, skriftlig forhåndsgodkjenning fra Business Integrity and Compliance. Lokale lover kan begrense eller til og med forby tilbud av gaver og underholdning til offentlige tjenestepersoner.

### Ansvarer ditt

- Som representant for Aker Solutions skal du aldri, for å oppnå eller beholde forretninger eller andre utilbørlige fordeler ved driften av virksomheten, tilby, love eller gi noen utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson for å oppnå handel eller avståelse fra handel i forhold til utførelsen av pliktene deres. Dette gjelder uansett om fordelene tilbys direkte eller gjennom et mellomledd
- Når du kommuniserer med offentlige tjenestepersoner, må du gjøre det på en åpen og direkte måte og utvise den største aktsomhet til enhver tid
- Registrer gaver og bevertning som gis til, eller fås fra, offentlige tjenestepersoner på riktig måte i Aker Solutions' register for gaver og bevertning





## Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler

Aker Solutions' eiendom, informasjon og eiendeler skal sikres med tilstrekkelige beskyttelsestiltak. Informasjonen og eiendelene våre skal bare brukes til legitime forretningsformål, og bare av autoriserte ansatte eller utpekte medarbeidere. Dette gjelder materielle eiendeler, f.eks. utstyr, og immaterielle eiendeler som åndsverk og konfidensiell informasjon. Informasjon produsert og lagret på Aker Solutions' IT-systemer regnes som selskapets eiendom. Privat bruk er bare tillatt i begrenset omfang, og informasjon som kan anses som ulovlig eller upassende må under ingen omstendigheter behandles eller lastes ned. Spesielt bruk av IT-systemer og internettjenester må styres av virksomhetens behov og ikke av personlige interesser.

### Ansvar ditt

- Opptre ansvarlig når du får tilgang til informasjon og systemer, og beskytt Aker Solutions' eiendom, informasjon og eiendeler mot tyveri og tap
- Rapport eventuelle sikkerhetsbrudd til Aker Solutions' sikkerhetsfunksjoner
- Rapport tyveri, sløsing eller misbruk av selskapsinformasjon og eiendeler til Aker Solutions' sikkerhetsavdeling, IT eller HR
- Vedlikehold elektroniske filer og arkiver på en ryddig måte

Flere detaljer og mer veiledning er nærmere beskrevet i de interne sikkerhetsretningslinjene.





Å arbeide med  
interessentene våre

## Lokalsamfunn

Aker Solutions er en betydelig del av mange lokalsamfunn og er forpliktet til å ha konstruktiv samhandling med interessentene våre, for å skape varig lokal verdi. Vi tar sikte på å skape slik verdi for lokalsamfunn gjennom forretningsaktivitetene våre. I dialogen og engasjementet med dem, søker vi å forstå forventningene deres og utforske muligheter for gjensidig nytte. Løsninger må være relevante for våre forretningsbehov og lokale forhold og overholde våre prinsipper, retningslinjer og lokale forskrifter. Vårt bidrag til lokalsamfunn kan omfatte direkte og indirekte lokal sysselsetting, lokale anskaffelser av varer og tjenester, lokal infrastrukturutvikling og kapasitetsbygging samt sosiale investeringer.

### Ansvaret ditt

- Systematisk vurdere og ta opp virkningen våre aktiviteter kan ha på lokalsamfunn, og ta hensyn til dette når du tar forretningsbeslutninger
- Aktivt identifisere muligheter knyttet til våre aktiviteter som kan bidra til lokal verdiskaping gjennom lokal sysselsetting, innkjøp og kapasitetsutvikling
- Sørg for at sosiale bidrag ytes i samsvar med kravene våre mot korrupsjon

## Beskyttelse av personopplysninger

Aker Solutions er forpliktet til å beskytte personopplysningene til medarbeidere og forretningspartnere, og de vi kommer i kontakt med. Aker Solutions har forpliktet seg til et sett med bindende virksomhetsregler (BCR) som beskriver hvordan vi beskytter personopplysninger, samt gir et juridisk grunnlag for globale overføringer av personopplysninger innenfor selskapet.

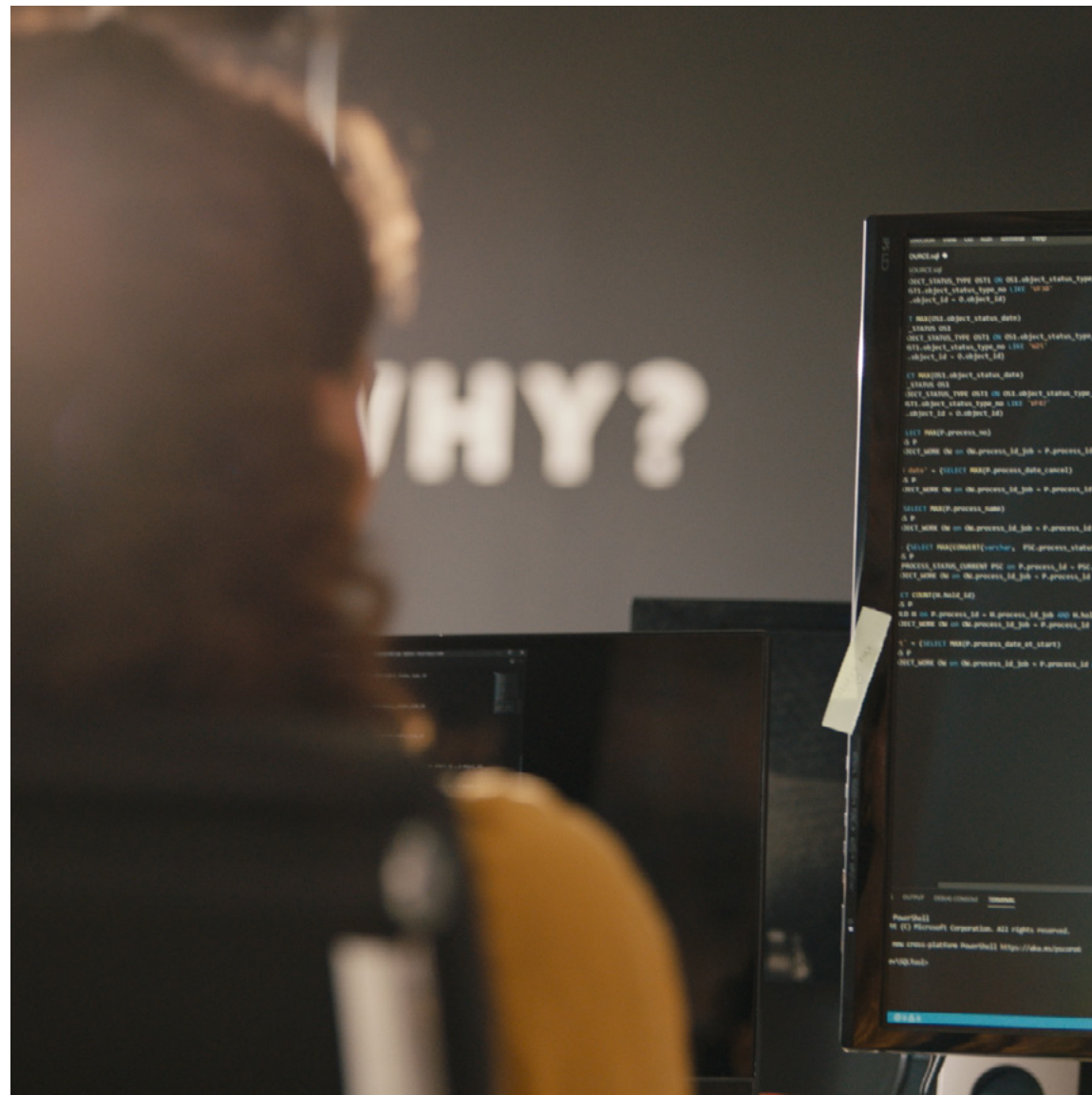
Generelle personvernprinsipper som følges av Aker Solutions:

- Behandlingen av personopplysninger skal være lovlig, rettferdig og gjennomiktig
- Innsamling av personopplysninger skal bare skje for eksplisitte og legitime formål, og bruken av dem skal skje deretter
- Innsamling av personopplysninger skal være relevant, adekvate og begrenset til det som er nødvendig i forhold til formålet med innsamlingen
- Personopplysninger skal ikke lagres lenger enn det er nødvendig knyttet til formålet

- Alle personopplysninger skal holdes konfidensielle, lagres på en sikker måte, og Aker Solutions skal opprettholde passende tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte personopplysninger
- Personopplysninger kan kun utleveres når det er lovlig
- Registrerte skal ha rettighetene gitt i Personvernprosedyren, herunder rett til innsyn, retting, sletting, begrensning, av personopplysninger, samt til å kunne klage på behandlingen

Flere detaljer og mer veiledning er nærmere beskrevet i de styrende dokumentene våre og i personvernerklæringen. Forespørsler angående de generelle prinsippene eller hvordan vi behandler personopplysninger bør rettes til Business Integrity and Compliance eller til lokale personvern-medarbeidere.

Dersom du mener at vi ikke har fulgt gjeldende regler om behandling av personopplysninger, har du rett til å klage når som helst. Hvis du lider skade på grunn av slik manglende overholdelse, kan du kontakte selskapets Group Privacy Officer.



## Beskytte miljøet

Aker Solutions skal opptre ansvarlig med en ambisjon om å redusere direkte og indirekte negative påvirkninger på det ytre miljøet, tatt i betraktning hele livssyklusen til produktene våre. Vi skal overholde relevante internasjonale og lokale lover og standarder, strebe etter å minimere vår miljøpåvirkning og ha en bærekraftig tilnærming i vår daglige drift. Vårt mål er å støtte våre kunder og industrien til å yte bedre miljøprestasjoner gjennom våre produkter og tjenester. Vi er fokusert på å oppnå energieffektivitet, minimere skadelig utslipp, utslipp og avfallsproduksjon, og forbedre miljøet blant våre ansatte.

### Ansvarer ditt

- Prøv å forstå miljøpåvirkningen i arbeidsområdet ditt, og minimer denne påvirkningen
- Del beste miljøpraksis innen arbeidsområdet ditt
- Delta aktivt i miljøprogrammer



## Sponsing og donasjoner

Aker Solutions kan bruke sponsorstøtte for å markedsføre selskapet og dets virksomhet. Alle sponsorforhold skal være strategiske og i tråd med Aker Solutions' integritetsprinsipper. Det må dokumenteres konkrete fordeler for Aker Solutions knyttet til enhver sponsoravtale, som kommersiell gevinst, faglig utvikling, forbedret profilering mv. Alle sponsorforhold skal være strukturert som 'vinn-vinn-situasjoner' der begge parter oppnår en viss gevinst. Alt sponsing skal følge forskriftene i Aker Solutions' autorisasjonsmatrise.


Ingen religiøse eller politiske grupper eller organisasjoner kan sponses. Det skal ikke være noen personlig interessekonflikt involvert i beslutningen om å sponse en organisasjon. I situasjoner der det foreligger en interessekonflikt, skal personen med en konflikt trekke seg fra enhver tilknyttet beslutningsprosess.

Veldedige donasjoner - gaver - til organisasjoner har ikke samme krav til gjensidig nytte. Imidlertid skal ingen veldedige donasjoner gis til politiske eller religiøse organisasjoner. Alle veldedige donasjoner må godkjennes av Business Integrity and Compliance på forhånd.



## Åpenhet og økonomisk rapportering

Aker Solutions vil kommunisere relevant forretningsinformasjon i sin helhet og til rett tid til sine ansatte og eksterne interessenter. All regnskaps- og finansiell informasjon, samt annen offentliggjøring av slik informasjon, må være nøyaktig registrert og presentert i samsvar med lover, forskrifter og relevante regnskapsstandarder. Aker Solutions er forpliktet til å gi finansmarkedene kvalitetsinformasjon, slik at investorer og analytikere kan opprettholde et korrekt bilde av den finansielle situasjonen, samt risikoer og muligheter den står overfor i fremtiden. Aker Solutions vil gi nøyaktig offentliggjøringsinformasjon til finansmarkedene i tråd med alle relevante lover og regler for børsnoterte selskaper på Oslo Børs. All vesentlig informasjon utleveres til mottakerne likt når det gjelder innhold og tidspunkt.



Aker Solutions skal drive virksomheten med integritet, med respekt for lover, kulturer, verdigheten og rettighetene til enkeltpersoner i alle landene der vi opererer.